PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE

ONEM DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
Reçu le: 08/07/2025 à 15h H
Par: NICOLE MBABAZI
N° d'Enregistrement: 233/IFVR/2025
Signature:

Avis de recrutement Interne/Externe N°025/2506/ITU/013
L'ONG Première Urgence Internationale est à la recherche d'un Superviseur Mobilisateur Communautaire :

Superviseur Mobilisateur Communautaire

Informations préliminaires sur le poste	
Intitulé du poste	**SUPERVISEUR MOBILISATEUR COMMUNAUTAIRE**
Rattachement hiérarchique	**RESPONSABLE PROJET SANTE NUTRITION**
Ville d'affectation	**BUNIA, ZONE DE SANTE DE RWAMPARA, TERRITOIRE DE D'IRUMU, ITURI**
Date de prise de poste	**AOUT 2025**
Durée du contrat	**06 MOIS (SOUS RESERVE DE FINANCEMENT)**
Financement	**IFSAN**
Date et heure limite de dépôt	**LE 14 JUILLET 2025 à 17h (heure locale)**
Document élaboré et validé par l'équipe de la Coordination	

Informations générales sur la mission

Contexte

Première Urgence Internationale (PUI) est une organisation non gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de son personnel se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et/ou de situations d'effondrement économique.

Première Urgence Internationale est une organisation non-gouvernementale internationale, à but non lucratif,

Apolitique et non religieuse. Nos équipes interviennent dans 25 pays situés en Amérique du Sud, en Afrique, en Asie, au Moyen- Orient et en Europe, dans des zones de conflits armés ou à la suite de catastrophes naturelles. Notre objectif est d'apporter une réponse globale avec des actions directes d'aide pour répondre aux besoins fondamentaux des populations victimes de crises humanitaires

Contexte d'intervention

La RDC est l'une des crises les plus complexes et prolongées du monde mêlant conflits armés, crises sociales, économiques, politiques, insécurité alimentaire, aléas climatiques et épidémies. Le pays accueille le taux le plus élevé de personnes en insécurité alimentaire aiguë dans le monde (27 millions) et près de 4.2 millions de personnes souffrent de malnutrition aiguë, dont 2.4 millions d'enfants de moins de cinq ans.

La RDC connait également régulièrement de nouvelles épidémies de maladies : rougeole, Covid-19, maladie à virus Ebola, poliomyélite, méningite et paludisme. Ce potentiel épidémique est accentué par un faible accès à l'eau potable, à l'hygiène et l'assainissement et une faible couverture vaccinale.

Les conflits armés et l'insécurité prédominent à l'Est, dans les provinces de l'Ituri et du Nord-Kivu particulièrement, entrainant des déplacements de population chroniques, des problématiques liées à la protection, notamment de violences basées sur le genre, mais aussi de malnutrition, de situation de sécurité alimentaire dégradée et de faible couverture des services de base.

Au Nord-Kivu, où 2,6 millions de personnes ont besoin d'une assistance humanitaire, les conflits armés se sont intensifiés, notamment avec l'escalade des combats entre le M23 et les FARDC dans le Petit Nord-Kivu, et une nouvelle recrudescence des affrontements à Masisi et Rutshuru depuis octobre 2023. Le déplacement constant des lignes de

front oblige les populations à se déplacer. La DTM estime qu'en mars 2024, 1 524 306 personnes seront déplacées au Nord-Kivu en raison de la crise du M23, un chiffre qui a plus que quadruplé en un an. Dans ce contexte. outre la forte augmentation des incidents de protection, ces déplacements exercent une pression considérable sur des services sociaux de base déjà peu fonctionnels, à laquelle s'ajoute une crise humanitaire d'ampleur.

PUI est opérationnelle sur la ville de Kinshasa dans la lutte contre le VIH/SIDA et les IST, et tout particulièrement à l'Est du pays où PUI concentre son plus important volume d'activités, dans le Nord-Kivu et en Ituri.

Des réponses d'urgence en santé, nutrition et protection, ainsi que sur un volet sécurité alimentaire sont apportées. Au total, PUI conduit une dizaine de projets à l'échelle du pays et intervient sur de nombreuses zones d'intervention : à Kinshasa, à Goma, Masisi au niveau du Petit Nord-Kivu, à Béni dans le Grand Nord Kivu, et à Mahagi et Ramogi concernant la province de l'Ituri, et au Sud-Kivu au niveau de Baraka.

En Ituri, PUI a ouvert trois bases dans le territoire de Mahagi depuis avril 2022 : une base de coordination au chef-lieu du territoire à Mahagi et deux bases opérationnelles à Ramogi dans la Zone de Santé d'Angumu et à Djalassiga dans la zone de santé d'Aungba.

En avril 2022, PUI a pu grâce au soutien de la DG ECHO proposer des activités de santé et nutrition dans la province de l'Ituri, et ouvrir une base opérationnelle à Mahagi. D'avril 2022 à mai 2023, PUI a apporté son soutien à quatre centres de santé dans la zone de santé d'Angumu (Dabu, Awasi, Udongo Abira et Linga) dans la réponse aux besoins en santé primaire et en nutrition des populations hôtes, déplacées et retournées, en prenant en compte les risques majeurs auxquels elles s'exposent : incursion de groupes armés, nouveaux mouvements de population, insécurité alimentaire, etc.). Sur la totalité du projet, PUI a réalisé 37,901 consultations curatives et a pris en charge 674 enfants en situation de malnutrition aigüe sévère (MAS). De décembre 2022 à novembre 2023, grâce à un financement CDCS, PUI a étendu son soutien à quatre centres de santé supplémentaires (Lanyi, Langa, Pakala et Panyandong) et y a réalisé 47,136 consultations curatives et pris en charge 519 enfants en situations de malnutrition aigüe sévère.

Aujourd'hui, grâce au soutien du FCDO (Foreign, Commonwealth and Development Office), de SIDA (Swedish International Development Cooperation Agency) et du CDCS (Casper 2023-253), PUI soutient plusieurs centres de santé et les populations vulnérables affectées par les chocs en santé, nutrition et Protection.

Avec le projet IFSAN, PUI propose de déplacer base de coordination Ituri à Bunia avec deux bases opérationnelles à Ramogi dans la Zone de Santé d'Angumu et à Bunia pour le futur projet IFSAN dans la zone de santé de Rwampara.

Description du poste

Objectif global

Le Superviseur mobilisateur/trice communautaire sera responsable de la coordination et de la supervision des activités de sensibilisation et de la mobilisation communautaire dans le cadre du projet de l'organisation. Ce rôle requiert une forte capacité à interagir avec les communautés, à faciliter la communication et la collaboration, et à assurer la bonne mise en œuvre des activités sur le terrain dans la zone d'intervention

Responsabilité et champs d'actions

- Il/elle aura la responsabilité d'encadrer et former les mobilisateurs communautaires et les organes communautaires
- Il/Elle assurera la gestion des activités de sensibilisation, de mobilisation communautaire et de la surveillance épidémiologique à base communautaire
- Il/Elle contribuera à la gestion de l'équipe des Mobilisateurs communautaires et organes communautaires en leur apportant un appui dans l'analyse de la situation sanitaire et nutritionnelle
- Il/elle assurera le reporting sur les activités communautaires

Responsabilités et activités à réaliser

1. **ENCADRER ET FORMER LES MOBILISATEURS COMMUNAUTAIRES ET LES ORGANES COMMUNAUTAIRES (RELAIS COMMUNAUTAIRES, MAMANS LEADERS, MEMBRES DE COMITE DE SANTE) POUR LES ACTIVITES DE SANTE /NUTRITION**

- Collaborer avec l'AC de la zone de santé, les IT des centres de santé et le PRECODESA pour l'identification des organes communautaires (relais communautaires, mamans leaders, comités de santé) à impliquer dans les activités du projet ;
- Participer à l'élaboration de modules de formation des organes communautaire et de matériel d'enseignement adéquat en rapport avec les activités communautaires ;
- Organiser des sessions de formation pour les acteurs communautaires aux techniques de dépistage actif de la malnutrition et référencement des cas de maladies y compris la malnutrition, la surveillance épidémiologique à base communautaire, les techniques de sensibilisation etc. en collaboration avec la zone de santé et la DPS,

2. **ASSURER LA GESTION DES ACTIVITES DE SENSIBILISATION, DE MOBILISATION COMMUNAUTAIRE ET DE LA SURVEILLANCE EPIDEMIOLOGIQUE A BASE COMMUNAUTAIRES**

- Assurer l'élaboration et/ou la mise à jour des messages clés de sensibilisation tout au long du projet
- Superviser et encadrer les équipes des sensibilisateurs/mobilisateurs et organes communautaires dans la réalisation de leurs activités.
- Assurer la mise en œuvre des activités de sensibilisation et mobilisation communautaire conformément aux plans de projet et aux stratégies de PUI.
- Faciliter la communication et la collaboration entre les équipes de PUI, les organes communautaires, les communautés et les partenaires locaux.
- Organiser et animer des réunions, des ateliers et des sessions de sensibilisation en faveur de la santé et de la nutrition ;
- Identifier les leaders communautaires et les acteurs clés pour faciliter la mise en œuvre des projets.
- Représenter PUI au niveau de la communauté et présenter le projet auprès de cette dernière.
- Assurer la mobilisation et une adhésion des communautés au travers le projet

3. **MANAGER L'EQUIPE DES MOBILISATEURS COMMUNAUTAIRES ET ORGANES COMMUNAUTAIRES EN LEUR APPORTANT UN APPUI DANS L'ANALYSE DE LA SITUATION SANITAIRE ET NUTRITIONNELLE**

- Planifier et organiser avec l'appui des mobilisateurs communautaires, des réunions de planification mensuelles avec les organes communautaires ;
- Identifier les problèmes de disfonctionnement des activités communautaires et chercher des pistes de solutions et en informer son supérieur hiérarchique (rapport écrit si problème important)
- Veiller à l'interaction et la bonne collaboration entre les organes communautaires (relais communautaires, mamans leaders et comités de santé) avec les It et créer une bonne ambiance de travail ;
- Organiser un suivi des patients particulièrement les enfants nécessitant des visites à domicile et transmission d'informations aux communautés.
- Planifier et organiser le dépistage de masse de la malnutrition dans la communauté en collaboration avec des relais communautaires, les mamans leaders, les comités de santé et les infirmiers titulaires des centres de santé ;
- Assurer le suivi des enfants MA référés en collaboration avec les superviseurs centre santé

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE
ONEM

- Participer activement aux enquêtes communautaires organisées dans le cadre du programme (collecte et analyse des données, supervisions des enquêteurs/relais communautaires)
- Organiser le suivi à domicile des enfants MAS déchargées guéris et les cas d'abandon
- Elaborer le rapport statistique sur le dépistage et rédiger un rapport d'activités

4. ASSURER LE REPORTING SUR LES ACTIVITES COMMUNAUTAIRES

- Organiser la récupération et l'analyser mensuelle des rapports d'activités des relais communautaires et mamans leaders en collaboration avec les infirmiers superviseurs ;
- Rédiger mensuellement un rapport des activités communautaires et le soumettre à validation du Responsable Programme
- Veiller mensuellement à la qualité des données communautaires au moment de la saisie dans la base des données (PMT) ;
- Collecter et fournir le cas échéant des données complémentaires pour la rédaction des rapports interne et bailleur

Profil recherché		
Savoirs et Savoir Faire recherchés		
	INDISPENSABLE	APPRECIE
Formation	▸ Formation universitaire supérieure (Licence ou diplôme)	▸ Formation en santé communautaire, santé publique, travail social, sociologie etc.
Expérience professionnelle	▸ Expérience sur un poste similaire au sein d'une ONG internationale, locale ou un organisme de l'etat ou insitution privée. ▸ Expérience professionnelle de 2 ans minimum, au poste similaire.	▸ Connaissance du Cyle d'Action Communauatire. ; ▸ Avoir de l'expérience de travail avec des acteurs de la santé. ▸
Connaissances & Aptitudes	▸ Excellente qualité rédactionnelle ▸ Les qualités relationnelles (esprit d'équipe, culture du réseau, capacité à s'informer et à communiquer, force de persuasion, capacité à motiver et stimuler ▸ Capacité de réalisation (respect des engagements, rigueur, prise de décision, réactivité ▸ Les forces motrices (esprit d'initiative, ténacité) ▸ Vivre dans des zones reculées	▸ Capacité de travail en situation d'accès difficile ▸ Avoir une très bonne capacité de communication et de négociation ; ▸ Etre capable de travailler en équipe ▸ Etre capable de travailler sous pression et dans des situations difficiles, ▸
LANGUES	Français Lingala	Swahili
INFORMATIQUE ET INTERNET	Bonne maitrise du Pack Office (Excel, Outlook, Word, Powerpoint,) et Skype	
Caractéristiques personnelles requises (intégration à l'équipe, adéquation au poste et à la mission)		

- Fort engagement vis-à-vis des principes humanitaires
- Capacité à travailler de manière autonome à prendre des initiatives et en faisant preuve de sens des responsabilités
- Résilience au stress
- Capacité à organiser et à gérer les priorités, à hiérarchiser une charge de travail importante et à déléguer en conséquence
- Bonne capacité d'analyse, rationalité et logique
- Bonne capacité de réflexion et de diagnostic des difficultés
- Compétences en matière de résolution de problèmes et de leadership
- Très bonnes compétences en matière de communication
- Capacité à fournir/structurer des instructions de manière claire et concise, tant oralement que par écrit
- Sens élevé de la discrétion et de l'intégrité lors du traitement d'informations sensibles
- Capacité à travailler et se comporter de manière professionnelle et avec maturité, capacité à établir des relations de travail fructueuses
- Sens de la diplomatie, ouverture d'esprit, curiosité
- Flexible et capable de s'adapter aux besoins urgents de l'équipe et de l'organisation
- Esprit d'équipe : capacité de mangement et compétences interpersonnelles avérées
- Fort engagement à soutenir/développer les capacités du personnel et à développer un nouveau niveau de leadership
- Capacité à intégrer l'environnement local sous ces aspects politiques, économiques et historiques

Dossier de candidature

Composition :

- ✓ 1 lettre de motivation adressée à l'administration de Première Urgence Internationale
- ✓ 1 C.V. détaillé avec au moins trois références (noms, téléphone, adresse et courriel)
- ✓ Copie (s) légalisée (s) de (s) diplôme (s) et des attestations de services rendus précédemment.
- ✓ 1 Copie de la carte d'identité
- ✓ Une carte de demandeur d'emploi

Signalons que les originaux des diplômes, attestations de services rendus et autres documents vous seront demandé lors de formalités administratives, aux candidats qui seront retenus.

Le dossier de candidature devra parvenir uniquement par mail à l'adresse :

Destinataire : rh.recrutement@premiere-urgence-cod.org avec comme objet du mail « **Avis de recrutement N° 025/2506/ITU/013** »

Délai de dépôt des dossiers jusqu'au 11 juillet 2025 à 17h00

N.B : nous rappelons à tous les candidats que le processus de recrutement au sein de Première Urgence Internationale est équitable, transparent et gratuit.

Fait à Mahagi, le 02/07/2025

L'Employeur,

PREMIERE URGENCE INTERNATIONALE
COORDINATEUR TERRAIN

Première Urgence Internationale

*Les candidatures féminines et des personnes en situation de handicap sont **fortement** encouragées.*
Le processus de recrutement de PUI est transparent et gratuit.







RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
AGENCE
DE
BUNIA
DIRECTION PROVINCIALE DE L'ITURI